

## Ankieta „Przyjaznego Pracodawcy TSL 2021”

ANKIETA plebiscytu „Przyjazny Pracodawca TSL 2021” skierowana jest do firm z branży Transport Spedycja Logistyka (TSL) oraz dostawców technologii i produktów na potrzeby tej branży. O wypełnienie prosimy osoby odpowiedzialne za dział personalny / managerów zarządzających, mających upoważnienie do reprezentowania firmy w niniejszym plebiscycie. Wyniki ankiety nie będą ujawniane publicznie, ani żadnej stronie trzeciej. Posłużą jedynie do analizy niezbędnej do wyłonienia zwycięzców plebiscytu oraz do opracowania raportu zbiorczego.



### METRYCZKA

1. Pełna nazwa przedsiębiorstwa
2. Obszar działalności dominującej (wybierz maks. 3 odpowiedzi):
  - logistyka / magazyny
  - spedycja
  - transport
  - usługi kuriersko – pocztowe
  - dostawca technologii / produktu na potrzeby branży TSL
3. Wielkość przedsiębiorstwa:
  - małe do 50 pracowników
  - średnie od 51 do 500
  - duże / korporacja powyżej 500 pracowników - przy czym w Polsce zespół pracowników liczy           osób, w tym:

- liczba zatrudnionych kobiet	proc.
- liczba zatrudnionych mężczyzn	proc.
- liczba zatrudnionych obcokrajowców	proc.

### I. Strategia zarządzania zespołem

4. Czy po kończącym się okresie lockdownu pozostawili Państwo wybór pracownikowi w zakresie elastycznego czasu pracy (proszę zaznaczyć jedną odpowiedź):
  - TAK- wybór miejsca pracy – biuro albo home office - należy do pracownika
  - NIE - pracownik nie ma wyboru, dostosowuje się do ogólnie przyjętej formy pracy
  - W przypadku pracowników biurowych tak, w przypadku pracowników magazynowych nie
5. W jaki sposób kadra zarządzająca zadbała o atmosferę pracy i zgranie zespołów w ostatnim roku? wyposażyliśmy każdego z pracowników w komunikatory i narzędzia niezbędne do przeprowadzania rozmów online z wizją, w tym (możesz wybrać kilka odpowiedzi):
  - laptopy
  - routery i łącza internetowe
  - kamerki,
  - mikrofony.

wyzaczyliśmy specjalny czas do rozmów pracowników z szefem, również do wsparcia w problemach prywatnych  
wdrażaliśmy pomysły pracowników na poprawę atmosfery i warunków pracy, w tym także pracy online, proszę wymienić jakie to były wdrożenia / pomysły:

zamiast spotkań świątecznych, jubileuszowych zaproponowaliśmy pracownikom inne działania, proszę opisać jakie działania:

6. Czy umożliwiają Państwo pracownikom personalizację pracy? (wybierz jedną odpowiedź)  
tak - zadania dopasowujemy do ich umiejętności, wykorzystujemy ich wiedzę i doświadczenie oraz warunki pracy  
to zależy od stanowiska, na bazie oceny pracowniczej / rozmów z pracownikami staramy się wyznaczać dalszy etap pracy i rozwoju w firmie  
szczerze rozmawiamy o wyznaczaniu celów i weryfikujemy, na ile liderzy kierują się nimi w zarządzaniu zespołami  
nie

7. Czy pracownicy mogą liczyć na wsparcie firmy w ich rozwoju zawodowym?  
(możesz wybrać kilka odpowiedzi)  
oferujemy darmowe szkolenia,  
oferujemy wsparcie / coaching / mentoring, aby pracownik mógł wykorzystać swoją wiedzę i doświadczenie,  
pracownik może uczestniczyć w wybranych przez dział HR / menedżera konferencjach, o ile związane jest to z rozwojem jego kompetencji / wiedzy,  
pracownik może ocenić samodzielnie swoje potrzeby i uczestniczyć w wybranych przez siebie konferencjach / eventach,  
pracownicy mają darmowy dostęp do platformy e-learningowej z możliwością odbycia szkoleń „na żądanie”,  
opracowujemy indywidualne plany nauki wspierające pracowników w rozwoju na obecnych stanowiskach oraz przygotowujący ich do przyszłych ról w firmie

8. Jak motywują Państwo pracowników do większego zaangażowania w firmie?  
(możesz wybrać kilka odpowiedzi)  
menadżer jest zawsze otwarty na rozmowę o problemach,  
nie zostawiamy pracownika samego z problemem, angażujemy również inne zespoły, które wspierają go w rozwiązaniu problemu,  
oferujemy systemy motywacyjne w postaci dodatków do wynagrodzenia,  
nagradzamy pracowników adekwatnie do ich zaangażowania, aby ułatwić im realizację prywatnych potrzeb, niezależnie od tego, w jakim punkcie kariery teraz się znajdują,  
ogłaszamy sukcesy pracownika w całej firmie,  
stawiamy przed pracownikami ambitne cele, ale też udzielamy im wsparcia potrzebnego do rozwoju i osiągnięcia sukcesu

## II. Wynagrodzenia i motywacja:

9. Jak dbają Państwo o wynagrodzenia pracowników? (możesz wybrać kilka odpowiedzi)

w tym roku podnieśliśmy wynagrodzenia średnio o.....%

pracownicy otrzymują premie związane z wynikiem przedsiębiorstwa (np. roczne, kwartalne, miesięczne, inne)

oferujemy nagrody uznaniowe (np. za wyniki zespołu, za wkład pracy, za innowacje, itp.)

inne, proszę wymienić, jakie: (maks. 300 znaków)

10. Czy umożliwiają Państwo wybór benefitów pozapłacowych (możesz wybrać kilka odpowiedzi)

Tak, każdy z pracowników może wybrać benefity jakie mu odpowiadają, w określonej kwocie, poprzez specjalny system cateringowy / benefitowy

Tak, ale tylko zespołowo albo oddziałowo na zasadzie wyboru puli benefitów dla całego zespołu albo oddziału

Nie, gdyż w zależności od stanowiska każdy z pracowników otrzymuje jednakową pulę benefitów, inne, jakie: (maks. 300 znaków)

11. Na ile firma wspiera rozwój pasji swoich pracowników: (proszę wybrać jedną odpowiedź)

firma nie angażuje się w rozwój prywatnych pasji

współfinansujemy niektóre pasje, jeśli to wpływa na wizerunek firmy np. jeśli pracownik może zareklamować firmę w swoich działaniach np. na koszulce podczas zawodów

tak w miarę możliwości, o ile pracownik zgłosi taką potrzebę i przekona firmę, iż faktycznie pomoże mu to w rozwoju

nie wspieramy, gdyż oferujemy każdemu równy dostęp do rozwoju w firmie

12. Opisz w kilku zdaniach (maks. do 1000 znaków), dlaczego zasługujecie na tytuł „Przyjaznego Pracodawcy TSL'2021”?

Dziękujemy za wypełnienie ankiety, aby dopełnić formalności i być pewnym zgodności udzielonych odpowiedzi ze stanem faktycznym, prosimy o podanie:

Imienia i Nazwiska osoby wypełniającej / zgłaszającej firmę do Plebiscytu:

Zajmowane stanowisko:

tel.:

e-mail: