

Regulamin plebiscytu i wyróżnienia "Przyjazny Pracodawca TSL 2016"

§ 1

Organizatorami plebiscytu i wyróżnienia "Przyjazny Pracodawca TSL roku 2016" są następujące podmioty:

- a) Lentewenc Sp. z o. o. z siedzibą w Warszawie przy ul. Skwer Wyszyńskiego 5/37, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla miasta stołecznego Warszawy, XII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 0000415363, NIP 5272675051, kapitał zakładowy wpłacony w całości 1 567 500,00 złotych - organizator Targów TransPoland;
- b) PWL Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy ul. Kopernika 30 lok. 218, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla miasta stołecznego Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 0000432520, NIP 1132858370, kapitał zakładowy wpłacony w całości 5 000,00 złotych - wydawca portalu Pracujwlogistyce.pl, zwanych dalej „Organizatorami”.

§ 2

Celem plebiscytu i wyróżnienia „Przyjazny Pracodawca TSL roku 2016” jest wzmocnienie wizerunku pracodawców z branży TSL, promowanie najlepszych pracodawców w branży TSL, budowanie skutecznego employer brandingu branży TSL.

§ 3

1. Wybór „Przyjaznego Pracodawcy TSL roku” dokonywany jest w trzech kategoriach:

- Przyjazny Pracodawca TSL roku 2016 w kategorii **małych firm (zatrudniających do 50 pracowników)**;
- Przyjazny Pracodawca TSL roku 2016 w kategorii **średnich firm (zatrudniających od 51 do 500 pracowników)**;
- Przyjazny Pracodawca TSL roku 2016 w kategorii **dużych firm / korporacji (zatrudniających powyżej 500 pracowników)**.

2. Spośród pracodawców, którzy zgłosili swoje uczestnictwo w plebiscycie poprzez prawidłowe wypełnienie ankiety pt.: „Ankieta przyjaznego pracodawcy TSL”, co oznacza udzielenie odpowiedzi na wszystkie pytania, wyłonieni zostaną laureaci Plebiscytu.

§ 4

1. Oceny i wyboru dokonuje Kapituła Plebiscytu powołana przez Organizatorów plebiscytu w liczbie maks. 5 osób, przy czym w gronie Kapituły znajdują się po jednym przedstawicielu z przedsiębiorstw Organizatorów.
2. Pracodawcy oceniani będą za działalność w trzech obszarach:
 - a) rozwój kadr,
 - b) wynagrodzenie i motywacja,
 - c) zarządzanie kadrami i komunikacja.
3. Ocena ankiety dokonywana jest według poniższych kryteriów: każdy z członków kapituły przyznaje punkty za każdą odpowiedź we wszystkich pytaniach (z pominięciem metryczki) w ankiecie w przedziale od 0 do 5, przy czym 0 jest najniższą oceną, a 5 jest oceną najwyższą.

4. Każdy z członków Kapituły indywidualnie przyznaje liczbę punktów za każde pytanie wg oceny opisanej w pkt 3. Następnie na podstawie ocen wszystkich członków Kapituły wyliczana jest średnia wartość punktowa.
5. Końcowa suma punktów przydzielonych każdemu pracodawcy biorącemu udział w plebiscycie umożliwi wybór trzech nominowanych w każdej z trzech kategorii (pracodawców z największą ilością punktów).
6. Po szczegółowej analizie, której dokona Kapituła Plebiscytu, wyłonieni zostaną laureaci Plebiscytu – jeden pracodawca w każdej z trzech kategorii.

§ 5

W plebiscycie może wziąć udział każdy pracodawca, który:

- prowadzi działalność usługową w obszarze: transportu i/lub spedycji i/lub logistyki;
- zatrudnia pracowników na podstawie umowy o pracę;
- prowadzi co najmniej 3-letnią działalność jako podmiot zarejestrowany w Polsce.

§ 6

1. **Uczestnictwo w plebiscycie jest nieodpłatne.** O zgłoszeniu udziału decyduje spełnienie trzech warunków jednocześnie:
 - a) kryteria opisane w § 5,
 - b) przesłanie na wskazany przez Organizatorów adres [plebiscyt@trans-poland.pl] lub [plebiscyt@pracujwlogistyce.pl] – prawidłowo wypełnionej ankiety „Ankieta Przyjaznego Pracodawcy TSL 2016”, tj. udzielenie wiążących odpowiedzi na wszystkie pytania zadane w ankiecie,
 - c) podpisanie ankiety przez osobę upoważnioną do działania w imieniu pracodawcy,
 - d) przesłanie ankiety najpóźniej do dnia 15 października 2016 roku.
2. Organizatorzy zastrzegają sobie prawo możliwości odrzucenia zgłoszenia udziału w Plebiscycie, jeśli ankieta nie będzie wypełniona w całości (brak odpowiedzi na wszystkie pytania), jeśli zgłaszający nie spełnia wszystkich kryteriów opisanych w par. 5, jeśli rzetelność odpowiedzi na pytania ankiety budzi wątpliwości lub jeśli zgłoszenie wpłynie później niż po wskazanym wyżej terminie tj. 15 października 2016 roku.

§ 7

Plebiscyt oraz wyróżnienie „Przyjazny Pracodawca TSL 2016” nie spełnia kryteriów loterii ani gry losowej i nie podlega rygorom ustawy z dnia 19 listopada 2009 r. o grach hazardowych (Dz.U.2015.612 j.t.).

§ 8

1. Pracodawcy, którzy zostaną zakwalifikowani do ścisłego finału (dziewięciu finalistów) zostaną poinformowani o tym fakcie mailowo oraz telefonicznie, najpóźniej do 30 października 2016 roku.
2. Oficjalne rozstrzygnięcie Plebiscytu oraz przyznanie wyróżnień trzem laureatom, będzie miało miejsce na Gali Targów TransPoland, która odbędzie się 9 listopada 2016 r.

3. Laureaci Plebiscytu otrzymają grawerton oraz możliwość posługiwania się znakiem „Przyjazny Pracodawca TSL 2016”.

§ 9

Organizatorzy plebiscytu i wyróżnienia „Przyjazny Pracodawca TSL roku 2016” mają prawo do wykładni niniejszego regulaminu i rozstrzygania sporów przy jego stosowaniu.

Beata Trochymiak
Prezes zarządu
PWL Sp. z o.o. / wydawca Pracujwlogistyce.pl

Paweł Konowatek
dyrektor targów
TransPoland