

Regulamin plebiscytu i wyróżnienia "Przyjazny Pracodawca TSL 2019"

§ 1

Organizatorami plebiscytu i wyróżnienia "Przyjazny Pracodawca TSL roku 2019" są następujące podmioty:

- a) Lentewenc Sp. z o. o. z siedzibą w Warszawie przy ul. Skwer Wyszyńskiego 5/37, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla miasta stołecznego Warszawy, XII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 0000415363, NIP 5272675051, kapitał zakładowy wpłacony w całości 1 567 500,00 złotych - organizator Międzynarodowych Targów Transportu i Logistyki TransLogistica Poland;
- b) PWL Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy ul. Kopernika 30 lok. 218, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla miasta stołecznego Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 0000432520, NIP 1132858370, kapitał zakładowy wpłacony w całości 5 000,00 złotych - wydawca portalu Pracujwlogistyce.pl, zwanych dalej „Organizatorami”.

§ 2

Celem plebiscytu i wyróżnienia „Przyjazny Pracodawca TSL roku 2018” jest promowanie najlepszych pracodawców w branży TSL, budowanie skutecznego employer branding w branży TSL.

§ 3

1. Wybór „Przyjaznego Pracodawcy TSL 2019” dokonywany jest w trzech kategoriach:

- Przyjazny Pracodawca TSL roku 2019 w kategorii **małych firm (zatrudniających do 50 pracowników)**;
- Przyjazny Pracodawca TSL roku 2019 w kategorii **średnich firm (zatrudniających od 51 do 500 pracowników)**;
- Przyjazny Pracodawca TSL roku 2019 w kategorii **dużych firm / korporacji (zatrudniających powyżej 500 pracowników)**.

2. Wybór laureatów dokonywany jest spośród pracodawców, którzy zgłosili swoje uczestnictwo w określonym przez Organizatorów terminie i wypełnili prawidłowo ankietę pt.: „Ankieta Przyjaznego Pracodawcy TSL 2019”, co oznacza udzielenie odpowiedzi na wszystkie pytania. Jednocześnie Organizatorzy zastrzegają sobie możliwość sprawdzenia poprawności udzielonych odpowiedzi, zwracając się do Zgłaszającego o ich potwierdzenie np. raportami, wynikami, itp. Jeśli Zgłaszający odmówi udostępnienia ww. materiałów, Organizatorzy mogą nie przyjąć zgłoszenia do Plebiscytu.

§ 4

1. Oceny i wyboru dokonuje Kapituła Plebiscytu powołana przez Organizatorów plebiscytu w liczbie maks. 5 osób, przy czym w gronie Kapituły znajdują się po jednym przedstawicielu z przedsiębiorstw Organizatorów.
2. Pracodawcy oceniani będą za działalność w trzech obszarach:
 - I. Model i środowisko pracy,
 - II. Rozwój i kariera,
 - III. Wynagrodzenia i motywacja
 - IV. Work-life-balance
3. Ocena ankiety dokonywana jest według poniższych kryteriów: kapituła przyznaje punkty za każdą odpowiedź we wszystkich pytaniach (z pominięciem metryczki) w ankiecie w przedziale od 0 do 5 pkt, przy czym 0 jest najniższą oceną, a 5 jest oceną najwyższą. Maksymalna liczba punktów może wynosić 50.
4. Końcowa suma punktów uzyskanych przez każdego pracodawcę biorącego udział w plebiscycie umożliwi wybór trzech nominowanych w każdej z trzech kategorii (pracodawców z największą liczbą punktów) oraz laureatów tytułu „Przyjazny Pracodawca TSL 2019” w każdej z trzech kategorii.

§ 5

W plebiscycie może wziąć udział każdy pracodawca, który spełnia łącznie poniższe kryteria:

- prowadzi działalność usługową w obszarze: transportu i/lub spedycji i/lub logistyki i/lub jest dostawcą technologii / produktu na potrzeby branży TSL;
- zatrudnia pracowników na podstawie umowy o pracę;
- prowadzi co najmniej 3-letnią działalność jako podmiot zarejestrowany w Polsce.

§ 6

1. **Uczestnictwo w plebiscycie jest bezpłatne.** O zgłoszeniu udziału decyduje spełnienie trzech warunków jednocześnie:
 - a) kryteria opisane w § 5,
 - b) przesłanie na wskazany przez Organizatorów adres [plebiscyt@trans-poland.pl] lub [plebiscyt@pracujwlogistyce.pl] – prawidłowo wypełnionej ankiety „Ankieta Przyjaznego Pracodawcy TSL 2019”, tj. udzielenie wiążących odpowiedzi na wszystkie pytania zadane w ankiecie,
 - c) podpisanie ankiety przez osobę upoważnioną do działania w imieniu pracodawcy,
 - d) przesłanie ankiety najpóźniej do dnia 10 października 2019 roku.
2. Organizatorzy zastrzegają sobie prawo możliwości odrzucenia zgłoszenia udziału w Plebiscycie, jeśli ankieta nie będzie wypełniona w całości (brak odpowiedzi na wszystkie pytania), jeśli zgłaszający nie spełnia wszystkich kryteriów opisanych w par. 5, jeśli rzetelność odpowiedzi na pytania ankiety budzą wątpliwości lub jeśli zgłoszenie wpłynie później niż po wskazanym wyżej terminie tj. 10 października 2019 roku.

§ 7

Plebiscyt oraz wyróżnienie „Przyjazny Pracodawca TSL 2018” nie spełnia kryteriów loterii ani gry losowej i nie podlega rygorom ustawy z dnia z dnia 19 listopada 2009 r. o grach hazardowych (Dz.U.2015.612 j.t.).

§ 8

1. Pracodawcy, którzy zostaną zakwalifikowani do ścisłego finału (dziewięciu finalistów) zostaną poinformowani o tym fakcie mailowo oraz telefonicznie, najpóźniej do 30 października 2018 roku.
2. Oficjalne rozstrzygnięcie Plebiscytu oraz przyznanie wyróżnień Laureatom, będzie miało miejsce na Gali VII Międzynarodowych Targów Transportu i Logistyki TransLogistica Poland, która odbędzie się 6 listopada 2019 r.
3. Laureaci Plebiscytu otrzymają statuetkę lub dyplom oraz możliwość posługiwania się znakiem „Przyjazny Pracodawca TSL 2019”.

§ 9

Organizatorzy plebiscytu i wyróżnienia „Przyjazny Pracodawca TSL roku 2019” mają prawo do wykładni niniejszego regulaminu i rozstrzygania sporów przy jego stosowaniu.

Beata Trochymiak
prezes zarządu
PWL Sp. z o.o. / wydawca Pracujwlogistyce.pl

Paweł Konowatek
dyrektor targów
TransLogistica Poland