

Ankieta „Przyjaznego Pracodawcy TSL 2024”

ANKIETA plebiscytu „Przyjazny Pracodawca TSL 2024” skierowana jest do firm z branży Transport Spedycja Logistyka (TSL) oraz dostawców technologii i produktów na potrzeby tej branży. O wypełnienie prosimy osoby odpowiedzialne za dział personalny / managerów zarządzających, mających upoważnienie do reprezentowania firmy w niniejszym plebiscycie. Wyniki ankiety nie będą ujawniane publicznie, ani żadnej stronie trzeciej. Posłużą jedynie do analizy niezbędnej do wyłonienia zwycięzców plebiscytu oraz do opracowania raportu zbiorczego.



UWAGA! Wymagane jest udzielenie odpowiedzi na wszystkie pytania łącznie z metryczką!
Metryczka nie podlega ocenie.

METRYCZKA

1. Pełna nazwa przedsiębiorstwa

oraz wybierz obszar działalności dominującej (maks. 3 odpowiedzi):

logistyka / magazyny

spedycja

transport

usługi kuriersko – pocztowe

dostawca technologii / produktu na potrzeby branży TSL

2. Wielkość przedsiębiorstwa:

małe do 50 pracowników,

średnie od 51 do 500,

duże / korporacja powyżej 500 pracowników - przy czym w Polsce zespół pracowników

liczy osób, w tym:

- **odsetek zatrudnionych kobiet** w stos. do całkowitej liczby zatrudnionych proc.

- **odsetek kobiet w zarządzie** w stos. do ogólnej liczby członków zarządu proc.

I. Środowisko i miejsce pracy

1. Czy umożliwiasz pracownikom elastyczne godziny pracy dostosowane do ich potrzeb?

(wybierz jedną odpowiedź)

TAK

TAK, jeśli zakres obowiązków na to pozwala – w ciągu ostatniego roku z tej formy zatrudnienia skorzystało proc. pracowników

Tak, jeśli wymaga tego sytuacja rodzinna pracownika albo jego warunki zdrowotne

NIE, nie mamy takiej możliwości

2. W jaki sposób dbasz o środowisko pracy (można wybrać kilka odpowiedzi)

ograniczamy ilości procedur i narzuconych schematów w firmie – opisz krótko, co zrobiono w ostatnim roku w tym temacie - podaj konkretne działania (maks. 300 znaków):

badamy regularnie zadowolenie pracowników z miejsca pracy
stworzyliśmy specjalne strefy relaksu i spotkań np. chillout roomy,
regularnie wymieniamy podstawowe narzędzia pracy i meble dbając o ergonomiczność i wygodę
np. tj. telefony, laptopy, pojazdy, fotele do siedzenia. itp. – wymiana następuje średnio co lat
dbamy o dodatkowe wyposażenie łazienek w środki higieny osobistej, w tym także środki higieny menstruacyjnej dla kobiet
wprowadziliśmy inteligentne (AI / GenAI) rozwiązania w biurze dla zwiększenia komfortu w miejscu pracy, napisz krótko (maks. 400 znaków) jakie:

3. Czy pracownicy mają wpływ na wybór narzędzi pracy (dobór komputerów, wyposażenia biura, telefonów, wózków widłowych, itp.) (możesz wybrać kilka odpowiedzi)

tak, pracownicy decydują o wyborze narzędzi pracy
tak, pracownicy decydują o wyborze niektórych narzędzi pracy tj. telefon komórkowy, laptop, pojazdy, fotel do biurka itp.
tak, zbieramy opinie pracowników, ale ostatecznie decyduje dział zakupów
nie, gdyż wszystko podlega określonym uwarunkowaniom i procedurom
np. korporacyjnym, właścicielskim

II. Rozwój zawodowy

1. Jak Państwa firma umożliwia rozwój ścieżki kariery? (możesz wybrać kilka odpowiedzi)

Co roku badamy satysfakcję z pracy, co umożliwia nam wykorzystanie talentów i ich rozwój / awans
Przeprowadzamy rozmowy okresowe z pracownikami, co pozwala nam na wprowadzanie zmian w obowiązkach i dokonanie awansów
Przeprowadzamy oceny roczne pracowników, co decyduje o dalszym rozwoju w organizacji
Każdy może porozmawiać w każdej chwili o rozwoju ze swoim managerem zarządzającym / dyrektorem HR / prezesem / właścicielem.
Organizujemy konkursy wewnętrzne na wyższe stanowiska, w których o awans może ubiegać się każdy pracownik spełniający wymogi związane z kompetencjami na dane stanowisko

Podaj, ilu pracowników procentowo otrzymało awans w ciągu ostatniego roku: proc.

2. W jaki sposób zapewniasz każdemu pracownikowi rozwój? (możesz wybrać kilka odpowiedzi):

pakiet szkoleń dla każdego stanowiska, które pracownik może dowolnie wybrać
dostęp do platformy e-learningowej / literatury, z której korzystać może każdy pracownik
w obrębie swojego działu
możliwość ubiegania się o dofinansowanie lub oddelegowanie do udziału
w wybranych szkoleniach
udział w wybranych konferencjach i wydarzeniach branżowych
oferujemy regularne programy mentoringowe i coachingowe dla wszystkich
bez względu na stanowisko
oferujemy regularne programy mentoringowe i coachingowe ale tylko dla kadry menedżerskiej
umożliwiamy udział w wybranych konferencjach i wydarzeniach branżowych
inne (maks. 300 znaków):

III. Wynagrodzenia i motywacja

1. Jak firma dba o wynagrodzenia pracowników? (możesz wybrać kilka odpowiedzi)

co roku regularnie przeprowadzamy podwyżki wszystkich wynagrodzeń, w tym roku
wynagrodzenia wzrosły średnio o proc.
pracownicy otrzymują premie związane z wynikiem przedsiębiorstwa
(np. roczne, kwartalne, miesięczne, inne)
oferujemy nagrody uznaniowe (np. za wyniki zespołu, za wkład pracy, za innowacje, itp.)
inne, proszę wymienić, jakie (maks. 300 znaków):

2. Jakie motywatory pozapłacowe oferuje Państwa firma pracownikom:

(możesz wybrać kilka odpowiedzi)

dofinansowane posiłki w postaci lunchu / II śniadania / kolacji, itp.
prywatna opieka medyczna
fundusze emerytalne
dojazdy do pracy / refundacja kosztów dojazdów do pracy
bony zakupowe przy okazji świąt Bożego Narodzenia i Wielkanocy
karty typu multisport, itp.
dofinansowanie nauki np. języków obcych / gry na wybranym instrumencie / inne kursy hobbystyczne
imprezy integracyjne
inne, jakie: (maks. 300 znaków)

IV. Równość i brak wykluczenia

1. Jak wspierają Państwo swoich pracowników w momentach trudnych życiowo

(można wybrać kilka odpowiedzi)

pracownicy mają prywatne ubezpieczenie medyczne i mogą korzystać ze specjalistów w ramach swoich pakietów
wszyscy pracownicy mają wykupione ubezpieczenie na życie albo NNW w przypadku ciężkich chorób i sytuacji organizujemy pomoc i zbiórki finansowe na terenie zakładu pracy
oferujemy pomoc psychologa albo innych specjalistów w zależności od potrzeb
inne, opisz w kilku zdaniach, jakie:

2. Jak firma buduje kulturę organizacji wolną od jakiegokolwiek formy dyskryminacji

(opisz w kilku zdaniach, maks. 500 znaków):

Dziękujemy za wypełnienie ankiety, aby dopełnić formalności i być pewnym zgodności udzielonych odpowiedzi ze stanem faktycznym, prosimy o podanie:

Imienia i Nazwiska osoby wypełniającej / zgłaszającej firmę do Plebiscytu:

Zajmowane stanowisko:

tel.:

e-mail: