

Ankieta „Przyjaznego Pracodawcy TSL 2022”

ANKIETA plebiscytu „Przyjazny Pracodawca TSL 2022” skierowana jest do firm z branży Transport Spedycja Logistyka (TSL) oraz dostawców technologii i produktów na potrzeby tej branży. O wypełnienie prosimy osoby odpowiedzialne za dział personalny / managerów zarządzających, mających upoważnienie do reprezentowania firmy w niniejszym plebiscycie. **Wyniki ankiety nie będą ujawniane publicznie, ani żadnej stronie trzeciej.** Posłużą jedynie do analizy niezbędnej do wyłonienia zwycięzców plebiscytu oraz do opracowania raportu zbiorczego.



UWAGA! Wymagane jest udzielenie odpowiedzi na wszystkie pytania!

METRYCZKA

1. Pełna nazwa przedsiębiorstwa

oraz obszar działalności dominującej (maks. 3 odpowiedzi):

- logistyka / magazyny
- spedycja
- transport
- usługi kuriersko – pocztowe
- dostawca technologii / produktu na potrzeby branży TSL

2. Wielkość przedsiębiorstwa:

- małe do 50 pracowników,
- średnie od 51 do 500,
- duże / korporacja powyżej 500 pracowników - przy czym w Polsce zespół pracowników liczy osób, w tym:

- **odsetek zatrudnionych kobiet** w stos. do całkowitej liczby zatrudnionych proc.
- **odsetek zatrudnionych obcokrajowców** w stos. do całkowitej liczby zatrudnionych proc

I. Motywacja i zgranie zespołów

3. W jaki sposób kadra zarządzająca dba o atmosferę w pracy i zgranie zespołów?

(można wybrać kilka odpowiedzi)

- organizowaliśmy spotkania integracyjne
- świętowaliśmy wspólnie jubileusze / sukcesy
- prowadziliśmy otwartą komunikację z pracownikami – każdy może porozmawiać ze swoim managerem
- wdrażaliśmy pomysły pracowników na poprawę atmosfery i warunków pracy, w tym także pracy online, proszę wymienić jakie to były wdrożenia / pomysły (300 znaków):

proponowaliśmy pracownikom inne działania, proszę opisać jakie działania (500 znaków):

4. Czy w systemach motywacyjnych uwzględniają Państwo różnorodność zespołów (np. wg płci, pokoleń, in.)? (proszę wybrać jedną odpowiedź)

TAK, proszę opisać w dwóch, trzech zdaniach w jaki sposób (300 znaków):

Nie

5. Jak przeciwdziałają Państwo współczesnym zjawiskom, które dotyczą Pracowników / jak przygotowujecie się na ewentualne zderzenie z „quiet quitting” czy „quiet firing” in.? (prosimy opisać w kilku zdaniach)

6. Na ile Pracownicy mogą liczyć na wsparcie firmy w ich rozwoju zawodowym?

(można wybrać kilka odpowiedzi)

oferujemy szkolenia wg wewnętrznego programu zbudowanego pod potrzeby firmy
pracownik może uczestniczyć w wybranych przez dział HR / menedżera szkoleniach zewnętrznych,
o ile związane jest to z rozwojem jego stanowiska,
pracownik może ocenić samodzielnie swoje potrzeby i uczestniczyć w wybranych przez siebie
szkoleniach wewnętrznych / zewnętrznych,
pracownicy mają darmowy dostęp do platformy e-learningowej z możliwością odbycia szkoleń
„na żądanie”.
opracowujemy indywidualne plany nauki wspierające pracowników w rozwoju na obecnych
stanowiskach przygotowując ich do przyszłych ról w firmie.

7. Jak motywują Państwo Pracowników do większego zaangażowania w firmie?

(można wybrać kilka odpowiedzi)

nie zostawiamy pracownika samego z problemem, menadżer jest zawsze otwarty
na rozmowę o problemach
oferujemy systemy benefitów do wynagrodzenia
nagradzamy pracowników adekwatnie do ich zaangażowania, aby ułatwić im realizację
prywatnych potrzeb, niezależnie od tego, w jakim punkcie kariery teraz się znajdują
ogłaszamy sukcesy pracownika w całej firmie
stawiamy przed pracownikami ambitne cele, ale też udzielamy im wsparcia potrzebnego do
rozwoju i osiągnięcia sukcesu, prosimy opisać w jaki sposób:

II. Wynagrodzenia:

8. Jak dbają Państwo o wynagrodzenia pracowników? (można wybrać kilka odpowiedzi)

w tym roku podnieśliśmy wynagrodzenia średnio o %
pracownicy otrzymują premie związane z wynikiem przedsiębiorstwa
(np. roczne, kwartalne, miesięczne, inne)
oferujemy nagrody uznaniowe (np. za wyniki zespołu, za wkład pracy, za innowacje, itp.)
inne, proszę wymienić, jakie (maks. 300 znaków):

9. Jak działa system benefitów pozapłacowych w Państwa firmie? (proszę wybrać jedną odpowiedź)

każdy z pracowników otrzymuje stały pakiet benefitów
każdy z pracowników może wybrać benefity jakie mu odpowiadają, w określonej kwocie,
poprzez specjalny system cafeterijny / benefitowy
benefity są przydzielane zespołowo albo oddziałowo na zasadzie wyboru puli benefitów
dla całego zespołu albo oddziału
nie oferujemy benefitów do wynagrodzenia
inne, jakie (300 znaków):

10. Na ile firma wspiera rozwój pasji swoich pracowników? (proszę wybrać jedną odpowiedź)

firma nie angażuje się w rozwój prywatnych pasji
współfinansujemy niektóre pasje, jeśli to wpływa na wizerunek firmy np. jeśli pracownik może
zareklamować firmę w swoich działaniach np. na koszulce podczas zawodów
tak w miarę możliwości, o ile pracownik zgłosi taką potrzebę i przekona firmę, iż faktycznie
pomoże mu to w rozwoju
nie wspieramy, gdyż oferujemy każdemu równy dostęp do rozwoju w firmie

11. Opisz w kilku zdaniach, dlaczego zasługujecie na tytuł „Przyjaznego Pracodawcy TSL'2022”?

(500 znaków)

Dziękujemy za wypełnienie ankiety, aby dopełnić formalności i być pewnym zgodności udzielonych odpowiedzi ze stanem faktycznym, prosimy o podanie:

Imienia i Nazwiska osoby wypełniającej / zgłaszającej firmę do Plebiscytu:

Zajmowane stanowisko:

tel.:

e-mail: