



# Bezpieczeństwo źródłem odpowiedzialnej logistyki

Norbert Bączyk, Dyrektor ds. Bezpieczeństwa, DB Schenker North&East Europe, 2018-06-06

1

DB Schenker  
Globalna sieć, która łączy świat

---

2

Dlaczego bezpieczeństwo jest dla nas ważne?

---

3

Motywacja do bezpiecznych zachowań

---

4

Jak budować bezpieczną kulturę organizacyjną?

---

5

Widzę i reaguję

---

Globalna sieć, która łączy świat  
*film*

**DB** SCHENKER



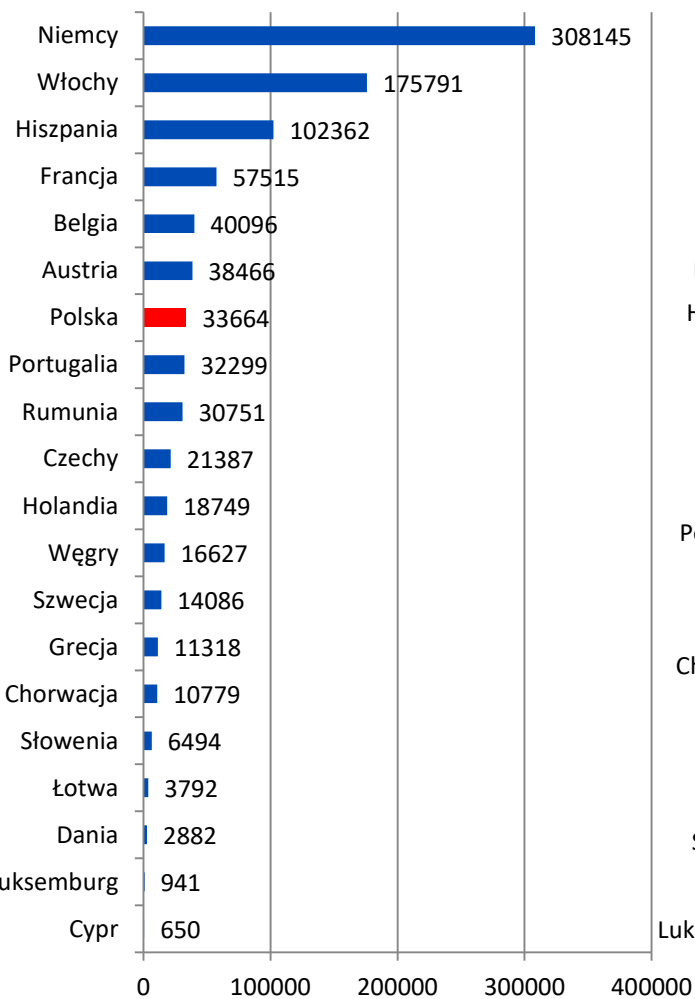


Dlaczego bezpieczeństwo jest dla nas ważne?

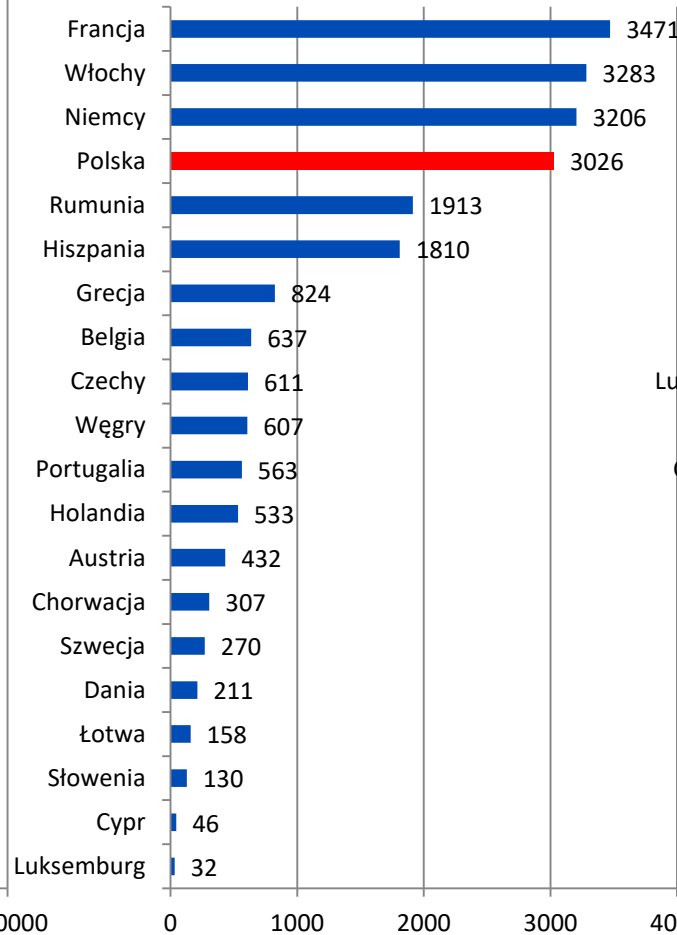


# Statystyka wypadków drogowych w UE w 2016 roku

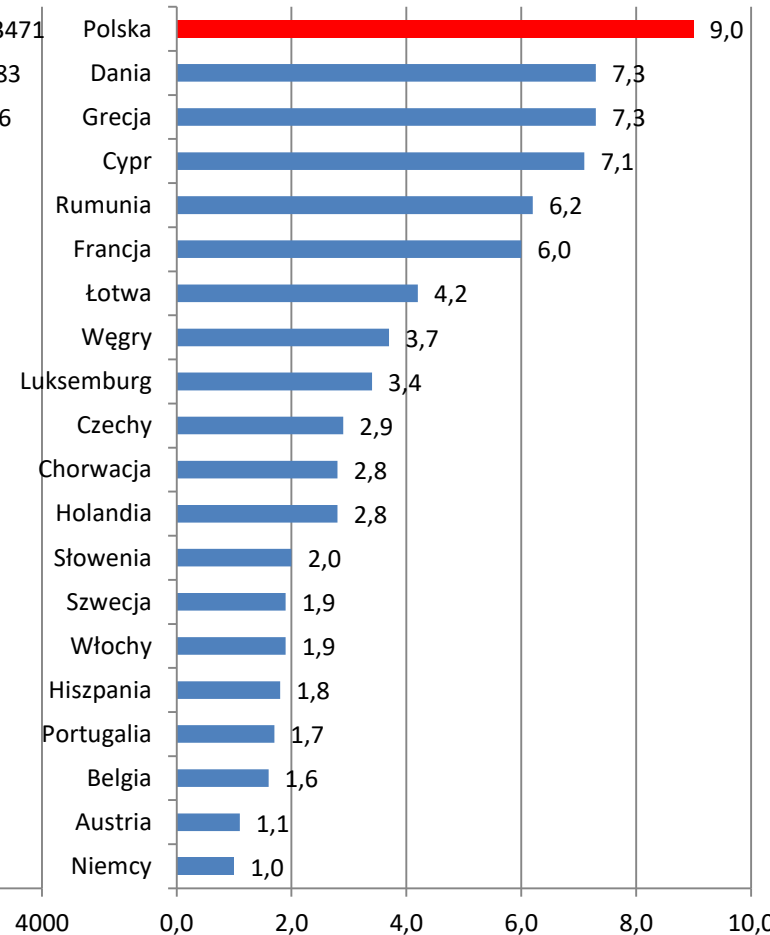
## Liczba wypadków drogowych



## Liczba ofiar śmiertelnych

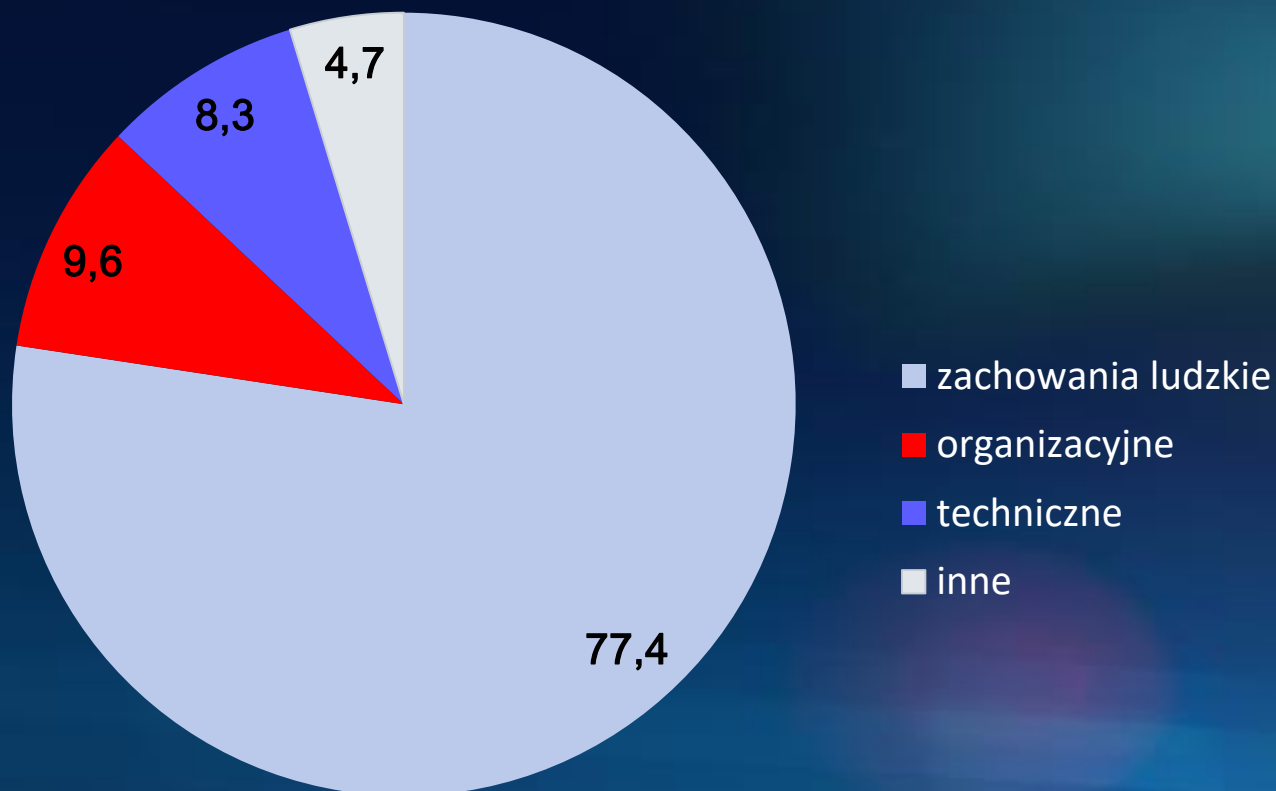


## Liczba ofiar śmiertelnych na 100 wypadków



# Dlaczego dochodzi do wypadku?

**Główne przyczyny wypadków w pracy  
w 2017 roku w Polsce [%], GUS**





# Co nas motywuje do bezpiecznych zachowań?

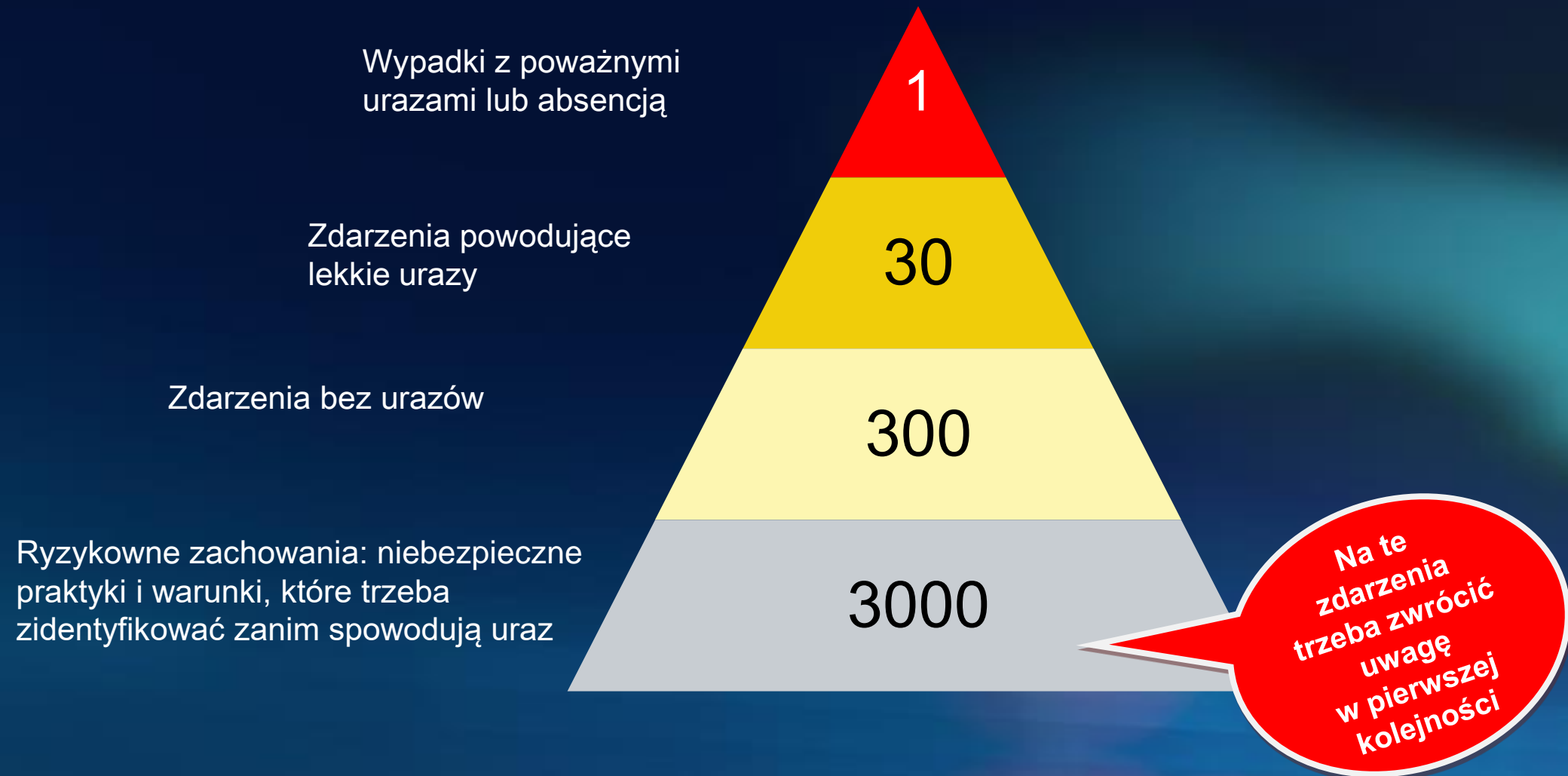


Kluczem do wzrostu bezpieczeństwa jest zmiana kultury w organizacji.

“Przestrzegam zasad , bo muszę”

“Biorę odpowiedzialność za swoje bezpieczeństwo”  
“Przestrzegam zasad, bo chcę”

# Trójkąt Heinricha







Wypadki śmiertelne

Wypadki ciężkie

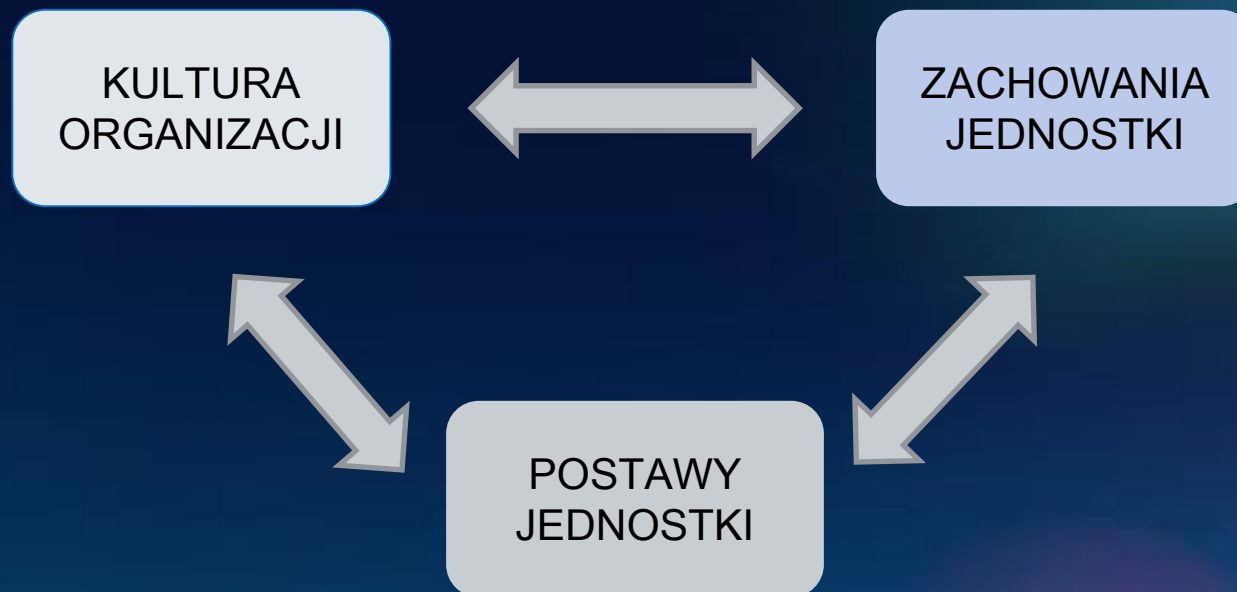
Wypadki „lekkie”

Pierwsza pomoc

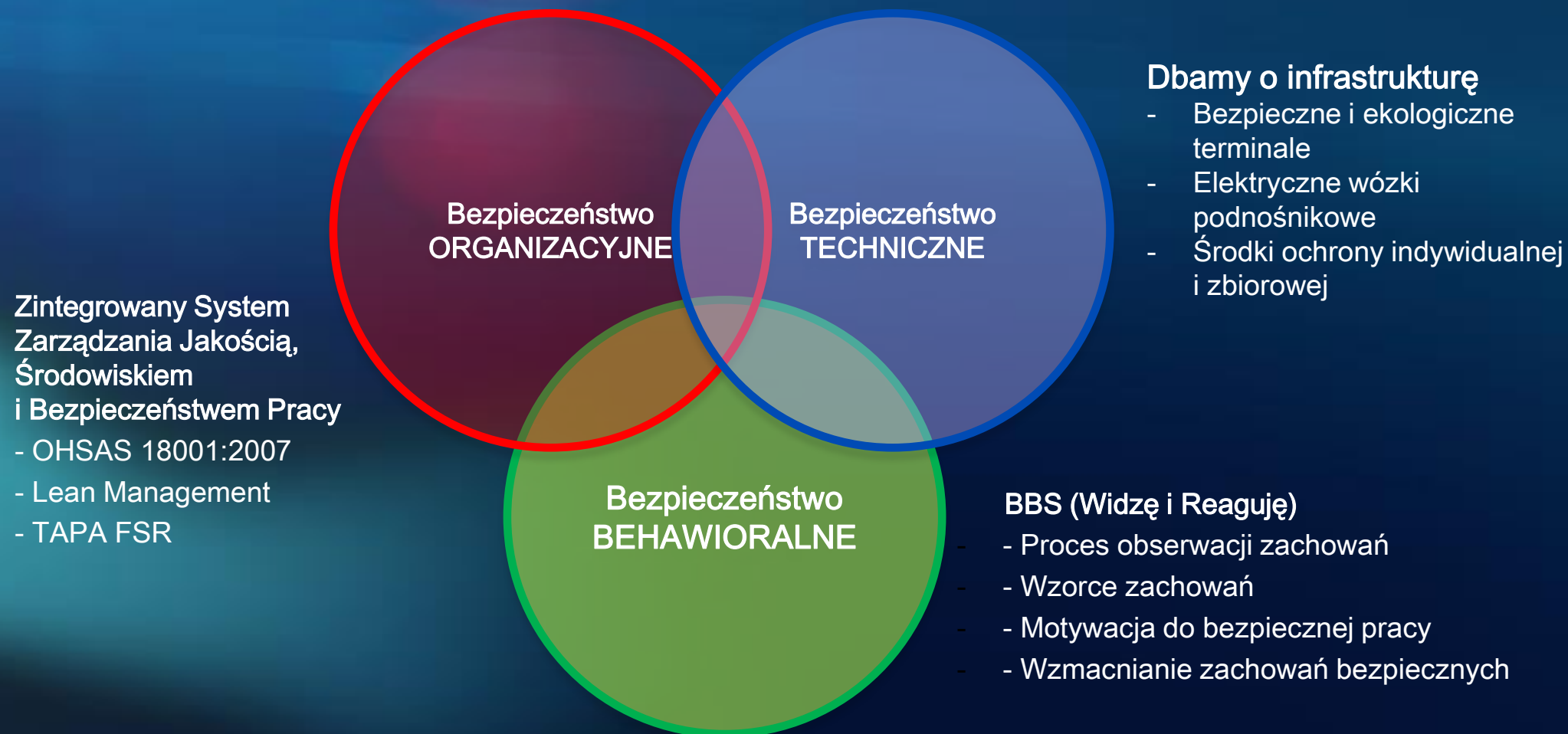
Zdarzenia

# Zachowania ryzykowne

Kultura jest najtrudniejsza do zmiany - zmieniamy zachowania ludzi, które są mierzalne i tym samym łatwiejsze do zmiany



*Zachowanie – to działanie które możemy zaobserwować.*



## Behaviour-based safety (BBS)

- obserwacja „jeden na jeden”
- pozytywne wzmocnienie, które ma utrwalić właściwe zachowania
- zachęta do eliminacji zachowań niebezpiecznych



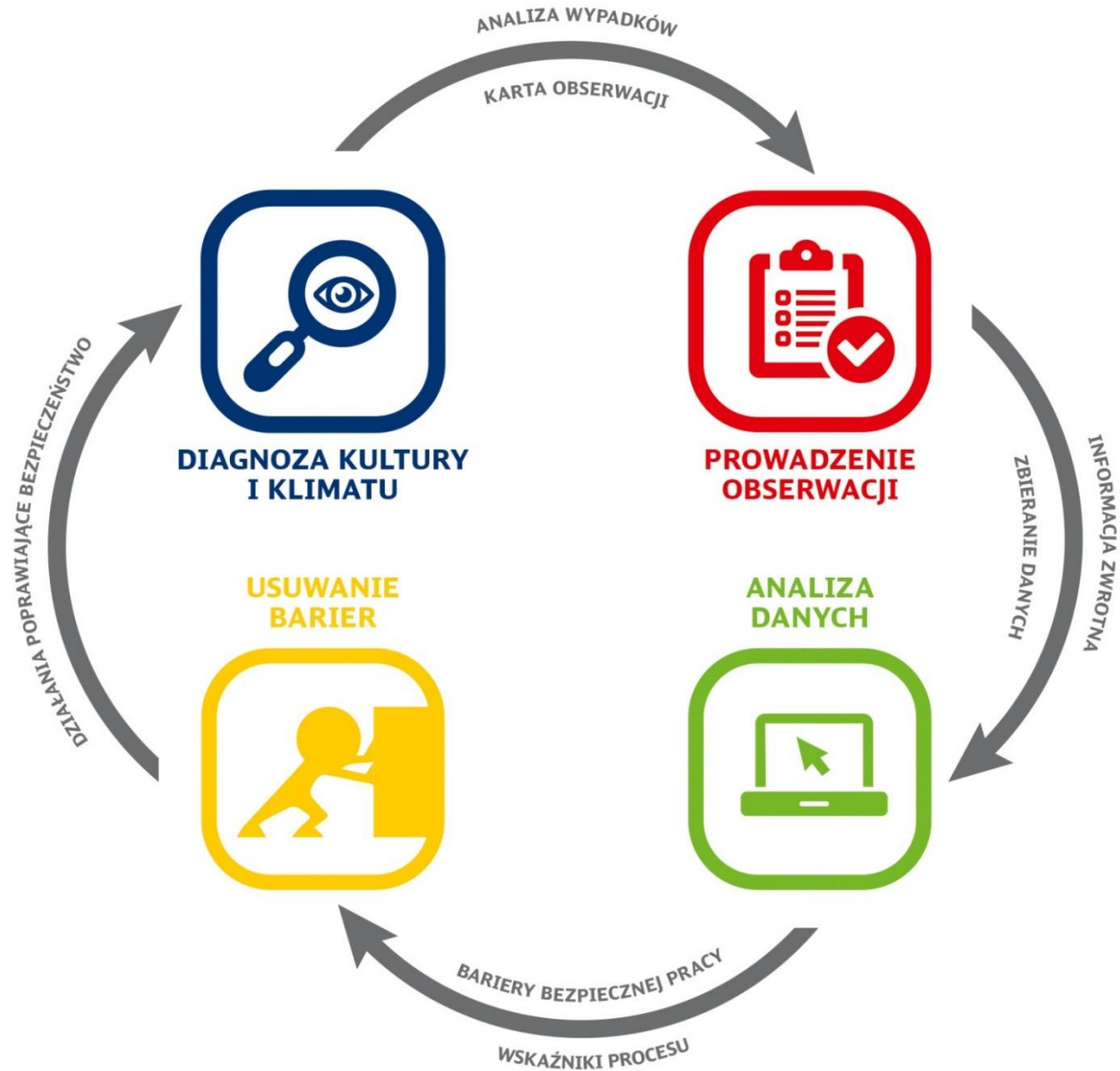


Widzę i reaguję  
*film*



**Widzę  
i Reaguję**

# Proces obserwacji zachowań



Dostarczamy przyszłość

